



Curriculum Vitae

CV Lavinia
Tanculescu_Formateur



Europass



Informații personale

Nume / Prenume **Țânculescu-Popa Lavinia Iuliana**
Adresa(e) Ale. Slt. Adrian Cârstea, nr. 3, București (România)
Telefon(oane) 0730585799
E-mail(uri) lavinia_tanculescu@yahoo.com
Naționalitate(-tăți) Română
Data nașterii 09 iulie 1976

Poziția vizată **Mandat de reprezentant la Convenția Națională**

Experiența profesională

Perioada	Decembrie 2012 – Prezent
Funcția sau postul ocupat	Psihoterapeut principal (Practică autonomă) Psiholog clinician principal (Practică autonomă) Psiholog specialist în psihologia muncii și organizațională (Practică autonomă)
Activități și responsabilități principale	Desfasfasurarea activitatii de psihoterapie, psihologie clinica, psihologie a muncii si organizationala
Numele și adresa angajatorului	Cabinet Individual de Psihologie Țânculescu-Popa Lavinia Iuliana
Perioada	Octombrie 2020 → Septembrie 2022
Funcția sau postul ocupat	Cadru didactic asociat Cursuri: Practică Profesională de specialitate (Specializarea Psihologie, ID, Universitar), Cercetare aplicativă în domeniul de specialitate: Practică profesională – Evaluare psihologică (Specializarea: Psihologie Educațională, Consiliere școlară și Vocațională)
Numele și adresa angajatorului	Universitatea Transilvania, Bdul Eroilor nr. 29, Brașov (România), 500036
Perioada	2019 - 2020
Funcția sau postul ocupat	Cadru didactic asociat Curs: Human Resources Processes and Metrics (Master Program: Organizational and Occupational Health Psychology).
Numele și adresa angajatorului	West University, Timisoara, Romania, Faculty of Psychology
Perioada	Octombrie 2016 → Prezent
Funcția sau postul ocupat	Lector Universitar – Facultatea de Psihologie Cursuri: Psihologia Muncii, Psihologie Organizațională și Managerială, Practica Profesională, Psihologia Creativității
Numele și adresa angajatorului	Universitatea Hyperion, Calea Călărașilor 169, Sector 3, București (România), 030615

Perioada	Aprilie 2010 → Prezent
Funcția sau postul ocupat	Director Capital Uman
Activități și responsabilități principale	Coordonarea și implementarea, alături de echipe de specialiști de resurse umane de programe specifice acestei arii, în diverse industrii și tipuri de companii, activități similare experienței anterioare acumulate în cadrul Deloitte și PwC, cum ar fi: aplicarea de teste psihologice persoanelor adulte recrutate și selectate în timpul proceselor de recrutare internă, recrutare externă (inclusiv pe parcursul organizării și participării la târguri de locuri de muncă și la alte evenimente dedicate dinamicii personalului pe piața muncii), selecție, integrare, dezvoltare și promovare a angajaților, precum și pe parcursul alcătuirii planului de carieră pentru angajații companiilor client. Activitățile de recrutare și consiliere au însumat peste 350 de angajați recrutați, selectați și consiliați în dezvoltarea carierei (pe baza metodei interviului comportamental, a centrelor de evaluare, a antrenamentului personalizat (coaching) și a integrării rezultatelor instrumentelor de evaluare psihologică), persoane din sectorul public și privat, din variate arii de activitate (bănci și burse de valori, petrol și gaze, publicitate, construcții, producție, import și distribuție de bunuri de larg consum, telecomunicații, educație)
Numele și adresa angajatorului	The Wings & Flight, București (România), (Tip de activitate – Consultanță)
Perioada	Februarie 2012 → Iunie 2013
Funcția sau postul ocupat	Expert formator/ trainer
Activități și responsabilități principale	Coordonare și implementare activități în cadrul proiectului EU “Stilul de învățare și temperamentul școlărilor - instrumente pentru o educație creativă” (POSDRU/87/1.3/S/61341)
Numele și adresa angajatorului	Școala Națională de Studii Politice și Administrative, București (România) Modelarea și implementarea unor programe de instruire pentru psihologii școlari și profesorii de limbă română în vederea transmiterii celor mai bune practici cu privire la asistarea elevilor în procesul de învățare în funcție de temperamentul acestora și a altor particularități de personalitate. Activitatea a avut ca principal livrabil susținerea unor cursuri de instruire și consiliere (atât în clasă tradițională cât și într-un mediu virtual de învățare) pentru peste 100 de profesori și consilieri școlari.
Perioada	Decembrie 2011 → Iulie 2013
Funcția sau postul ocupat	Consultant Resurse Umane, Expert Principal în probleme de capital uman
Activități și responsabilități principale	Coordonare și implementare activități în cadrul proiectului EU „Construiește-ți inteligent din timp cariera profesională”(ID 62399). Derularea unor programe de informare, consiliere și evaluare pentru un număr de peste 2000 de elevi de liceu și studenți din instituții de învățământ tehnic din București și centre universitare din țară.
Numele și adresa angajatorului	Target Romania, București (România)
Perioada	Octombrie 2013 – Iunie 2014
Funcția sau postul ocupat	Cadru didactic asociat – Master „Psihologie organizationala si resurse umane” Denumirea disciplinei: Practică supervizată
Numele și adresa angajatorului	Universitatea București, Facultatea Psihologie și Științele Educației, București (România)
Perioada	Octombrie 2006 → Prezent
Funcția sau postul ocupat	Cadru didactic asociat – Master „Comunicare managerială și resurse umane”, Cursuri: Managementul strategic al resurselor umane: Diagnoză organizațională (începând din 2008), Managementul Talentului în Organizații (începând din 2014), Psihologia Vârstelor în Organizații (2006-2010), Metode și tehnici de Diagnoză în organizații (2006-2012), Introducere în Psihodiagnostic (2006-2012)
Numele și adresa angajatorului	Școala Națională de Studii Politice și Administrative, B-dul Expoziției 30A, București (România), 012104
Perioada	Martie 2010 → August 2012
Funcția sau postul ocupat	Manager Capital Uman – Divizia Consultanță în Resurse Umane pentru clienți
Activități și responsabilități principale	Portofoliu de responsabilități similar celui aferent funcției de la Deloitte. În plus, coordonarea unor programe de gestionare a calculului eficienței practicilor de capital uman în cadrul organizației (Studiul Saratoga România, ediția 2010, ediția 2011) și a Studiului Salarial PayWell (ediția 2011). În cadrul dezvoltării studiului Saratoga, participarea în echipa de dezvoltare a acestui studiu la nivel european (cu sediul în Marea Britanie), ca reprezentant din partea practicii din România.
Numele și adresa angajatorului	PwC Romania (angajat și partner de afaceri), București (România)

Perioada	Decembrie 2002 - Martie 2010
Funcția sau postul ocupat	Manager Capital Uman – Divizia Consultanță în Management
Activități și responsabilități principale	Crearea și implementarea sistemelor de gestionare a performanței; sisteme de evaluare a angajaților; programe de evaluare (inclusiv evaluări ale posturilor) și strategii de recompensare; sondaje privind opinia angajaților și privind satisfacția acestora; crearea și susținerea programelor de instruire: aplicații multi-sectoriale cuprinzând, printre altele, analize ale funcției de resurse umane pentru Agenția Națională a Funcționarilor Publici; crearea și implementarea conceptului cu privire la noi strategii în Ministerul Mediului; programe de instruire pentru Ministerul Finanțelor create în baza Analizei nevoilor de instruire; servicii de consultanță privind legislația muncii din România; conducere de misiuni de audit HR; dezvoltare organizațională, a structurilor organizaționale și managementul schimbării.
Numele și adresa angajatorului	Deloitte Consultanță S.R.L., București (România)
Perioada	Septembrie 2000 - Decembrie 2002
Funcția sau postul ocupat	Manager Recrutare și Selecție
Activități și responsabilități principale	Program de infrastructură [ape, epurare ape reziduale, locuințe etc.] ca proiect-pilot preliminar ISPA: Crearea de politici și metodologii de recrutare, selecție personal, evaluare și măsurarea performanțelor, politici de remunerare; politica publică de dezvoltare a resurselor umane (HRD).
Numele și adresa angajatorului	Mivan-Kier România S.R.L., București (România)
Perioada	Mai 1999 - Iulie 2000
Funcția sau postul ocupat	Psiholog
Activități și responsabilități principale	Dezvoltarea etapelor preparatorii pentru evaluarea psihometrică în zone interconectate din sectorul public, cuprinzând neexhaustiv analiza și identificarea competențelor fundamentale necesare dezvoltării corespunzătoare a capacităților angajaților din domeniul public și /sau privat.
Numele și adresa angajatorului	Școala Națională de Studii Politice și Administrative București (România)

Educație și formare

Perioada	Din 2025 → prezent
Calificarea/diploma obținută	Master în Spiritualitate Creștină și Viață Sănătoasă
Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare	Universitatea din București, Facultatea de Teologie Ortodoxă
Perioada	2021 → 2023 (dizertație în pregătire)
Calificarea/diploma obținută	Master în Studii Religioase – Texte și Tradiții
Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare	Universitatea din București, Facultatea de Limbi și Literaturi Străine
Perioada	2016 – 2018
Calificarea/diploma obținută	Master în Studii Culturale (Etnologie, Antropologie Culturală și Folclor)
Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare	Universitatea din București, Facultatea de Litere, Catedra de Etnologie și Studii Culturale
Perioada	2010 – 2015
Calificarea/diploma obținută	Doctor in Psihologie.
Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare	Universitatea Babeș Bolyai, Cluj, Psihologie, Catedra de Psihologie Clinica si Psihoterapie
Perioada	2002 - 2004
Calificarea/diploma obținută	Master în Psihodiagnoză Analitică și Psihoterapie
Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare	Universitatea "Titu Maiorescu", București, România
Perioada	1999 - 2000
Calificarea/diploma obținută	Master în Psihodiagnoză și Psihoterapie
Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare	Facultatea de Psihologie și Științele Educației, Universitatea București, România

Perioada 1994 - 1998
 Calificarea/diploma obținută Licențiat în psihologie specială și pedagogie
 Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare Universitatea București, Facultatea de Sociologie, Psihologie și Pedagogie

Aptitudini și competențe personale

Limba maternă
 Limbi străine cunoscute

Autoevaluare
 Nivel european (*)

Engleză

Franceză

Română

Engleză, Franceză

Înțelegere				Vorbire				Scriere	
Ascultare		Citire		Participare la conversație		Discurs oral			
C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat
B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent

(*) [Cadrlui european comun de referință pentru limbi](#)

Competențe și abilități sociale

Experiență relevantă în calitate de consultant sau coordonator de proiect în variate arii ale domeniului resurse umane: managementul performanței, beneficii și compensații, analiza posturilor, sisteme de evaluare a angajaților, centre de evaluare și dezvoltare, instruire și dezvoltare, audit al resurselor umane, studii de satisfacție a angajatului, recrutare, selecție;

Experiență profesională de peste 20 ani în diagnoză și dezvoltare de programe în domeniul resurselor umane.

Competențe și aptitudini organizatorice

Management de proiect, managementul schimbării în proiecte de implementare a noilor sisteme specifice ariei de resurse umane, bune abilități oratorice (de prezentare), bune capacități de analiză și sinteză, atenție la detalii.

Competențe și aptitudini tehnice

Experiență și licențe autorizate în utilizarea unor teste psihologice (instrumente de măsurare): **MAB-II** (Multidimensional Aptitude Battery-II), **SLTDI** (Singer-Loomis Type Deployment Inventory / co-autor pentru versiunea adaptată în România), **EQI** (Emotional Quotient Inventory), **PASAT** (Popperton Allen Sales Aptitude Test/ co-autor pentru versiunea adaptată în România), **ESQ** (Employee Screening Questionnaire), **NEO PI-R-LD** (Neo Psychological Inventory, Revised-Raport LD), **AMI** (Achievement Motivation Inventory), **LOQ** (Leadership Opinion Questionnaire), **SBDQ** (Supervisory Behavior Description Questionnaire), **SDS** (Holland Self-Directed Search), **NPQ** (Nonverbal Personality Questionnaire), **CPI** (California Psychological Inventory 260 Itemi), **SWS** (Survey of Work Styles/ co-autor pentru versiunea adaptată în România), **MLQ** (Multifactor Leadership Questionnaire), **CSEI** (Coomersmith Self Esteem Inventories/ co-autor pentru versiunea adaptată în România), **LSI** (Learning Styles Inventory), **FJAS** (Fleishman Job Analysis Survey)

Revânzător pentru România a soluțiilorSHL – companie care derulează centre de evaluare și alte tipuri de proiecte de evaluare și consiliere în carieră. Licențiată în utilizarea produselor SHL.

Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului

Programe profesionale Windows (Microsoft Word, Excel, Power Point, Access), Programe profesionale specifice (Wiz Salary Software, SPSS, JASP, Covidence)

Alte competențe și aptitudini

Apartenența la corpuri profesionale:

În afara țării:

- Membru în Comitetul Executiv al **Association of Graduates in Analytical Psychology Zurich** (AGAP)
- Membru în Comitetul Director al **European Network of Psychological Anthropology** (ENPA)
- Membru al **International Association of Analytical Psychology** (IAAP)
- Membru al **Society of Industrial and Organizational Psychology**, USA (SIOP)
- Membru al **European Association of Work and Organizational Psychology** (EAWOP)
- Membru al **European Association of Personality Psychology** (EAPP).

În România

- Președinte al **Asociației de Psihologie Industrială și Organizațională** (APIO) (2025-2027)
- Membru și Fost-Președinte al **Societății Române de Analiză Jungiană** (SRAJ) (2022-2024)
- Membru al **Colegiului Psihologilor din România** (COPSI)

Psiholog principal și Supervisor în specialitatea Psihoterapie Analitică.

Psiholog principal în specialitatea Psihologie Clinică.

Psiholog autonom în specialitatea Psihologia Muncii și Organizațională.

Psiholog specialist în specialitatea Psihologie Aplicată în Servicii.

A participat la stagii de analiză personală și supervizare cu psihoterapeuți certificați din Elveția, Italia, Marea Britanie, Israel și Statele Unite ale Americii.

Experiența în consultanță în domeniul capitalului uman:

Sumar **23 ani de experiență în CONSULTANȚĂ, în proiecte naționale și internaționale:**

- *PriceWaterhouseCoopers – Manager, Divizia de Consultanță în Capital Uman*
- *Deloitte România – Manager, Divizia de Consultanță în Capital Uman*

5 ani de experiență în INDUSTRIE, în resurse umane și management:

- *Mivan-Kier JV – Manager Recrutare și Selecție, Departamentul Resurse Umane*
- *INSOMAR – Psiholog, Departamentul de Studii Comportamentale*
- *Vodafone România – Collection Officer, Departamentul de Colectări*
- *Bel-Pagette România – Team Leader, Departamentul Call Center*

19 ani de experiență în ÎNVĂȚĂMÂNT, în mediul academic:

- *Școala Națională de Studii Politice și Administrative, Masterul de Comunicare Managerială și Resurse Umane, cursuri la forma de ZI și ID*
- *Universitatea Hyperion din București – Facultatea de Psihologie:*
- *Universitatea Transilvania din Brașov – Facultatea de Psihologie.*
- *Universitatea București - Facultatea de Psihologie,*
- *Universitatea de Vest din Timișoara – Facultatea de Psihologie*
- Cursuri predate:*
 - *Managementul Strategic al Resurselor Umane: Diagnoză organizațională*
 - *HR Processes & HR Metrics*
 - *Psihologia Muncii*
 - *Psihologie Organizațională și Managerială*
 - *Practica profesională*
 - *Introducere în Psihodiagnostic*
 - *Metode și Tehnici de Psihodiagnostic în Organizații*
 - *Vârstele Organizațiilor*

Descriere proiecte de consultanță

Consultanță privind performanța organizațională și a personalului:

- *Centre de evaluare și dezvoltare*
- *Managementul performanței - modelarea și implementarea sistemului*
- *Programe de training și coaching: design și livrare*
- *HR Studies (analiză de cultură, climat, satisfacție, angajament, stress, eficiență a performanței organizaționale pe baza HR Metrics)*
- *Sisteme de evaluare ale angajaților (bazate atât pe competențe cât și pe obiective)*
- *Audit al funcției de resurse umane*
- *Organizare și derulare de programe de team-building și analiză strategică a afacerii*
- *Dezvoltare organizațională / Gestionarea schimbării*

Alte arii de consultanță în resurse umane:

- *Modelarea strategiei de recompensare, analiza muncii, evaluarea posturilor, stabilirea nivelului salariului de bază, a bonusurilor de performanță și a pachetelor de beneficii*
- *Consultare asupra conformității cu legislația muncii din România*

- Tipuri de proiecte de consultanță
- *Livrare programe de instruire și perfecționare în clasă tradițională (training)*
 - *Livrare programe de instruire dedicată pentru angajați (coaching)*
 - *Organizare și livrare de programe de formare specializată /team-building*
 - *Studii de personal*
 - *Revizuirea funcțiunii de Resurse Umane și îmbunătățirea performanței*
 - *Performanța organizațională și a personalului*
 - *Consultanță în domeniul tranzacțiilor*
 - *Consultanță cu privire la pachetele de remunerare*

Experiența în proiecte internaționale:

Din 2024 → prezent

- *Membru în proiectul european COST Action CA21107 – WG3 (Digitalisation and Health of Older Workers). Implicată în mai multe cercetări care studiază singurătatea la locul de muncă, pensionarea și lucrătorii pe platforme digitale.*
- *Câștigătoare, prin competiție internațională, a unui grant STSM (14–20 septembrie 2025) la Institute for Research on Children, Youth and Family, Faculty of Social Studies, Masaryk University, Brno (Cehia), pentru derularea proiectului Beyond Retirement: Digital, Psychological, and Structural Predictors of Continued Employment. Proiectul abordează fenomenul tot mai frecvent al prelungirii vieții active în Europa și factorii care influențează momentul pensionării.*

DECLARAȚIE DE PROPRIE RASPUNDERE

Declar ca datele prezentate anterior sunt reale și atestă în totalitate experiența profesională pe care o detin.

Data: 01 Septembrie 2025

Lavinia Iuliana Țânculescu-Popa,

